

ZASTĘPCA
GŁÓWNEGO INSPEKTORA SANITARNEGO

EP.NE.72.11.2020

Warszawa, dnia 22 maja 2020

Pani
Aleksandra Szewera-Nalewajek
Przewodnicząca Ogólnopolskiego
Związku Zawodowych
Kuratorów Sądowych

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w odpowiedzi na pismo z dnia 8 maja 2020 r., dotyczące prośby o ustalenie wytycznych w zakresie bezpieczeństwa pracy kuratorów sądowych, uprzejmie informuję co następuje.

Główny Inspektorat Sanitarny nie ma pełnej wiedzy, aby samodzielnie opracować dedykowane wytyczne, z uwzględnieniem specyfiki pracy, która często nie jest nam znana, a procedury działania, aby spełniły swoją rolę, muszą być dostosowane odrębnie.

Przyjęto model, w którym podmioty i instytucje zgłaszające się do Głównego Inspektora Sanitarnego, w ramach obywatelskiej i instytucjonalnej współpracy i przedstawiają do konsultacji opracowane przez siebie wytyczne, z uwzględnieniem specyfiki oraz informacji i zaleceń, które są zamieszczane na stronach internetowych Głównego Inspektoratu Sanitarnego i resortów, a także z uwzględnieniem aktualnych przepisów prawa. Taki schemat zapewnia (1) dostosowanie procedur działania do potrzeb instytucji, (2) eliminację merytorycznych błędów, które mogłyby mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo ludzi.

W związku z powyższym proszę o opracowanie, we współpracy z Ministerstwem Sprawiedliwości, zaleceń mających na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się koronawirusa (SARS-CoV-2) w miejscach wykonywania obowiązków służbowych, z uwzględnieniem specyfiki tych miejsc. Deklarujemy możliwość zaopiniowania opracowanych przez Państwa procedur, po ich otrzymaniu.

Jednocześnie w pełni dostępne są, umieszczone na stronach internetowych Głównego Inspektoratu Sanitarnego i różnych Ministerstw, wytyczne w zakresie

koronawirusa (SARS-CoV-2) (<https://gis.gov.pl/aktualnosci/wytyczne-zamieszczone-na-stronach-poszczegolnych-ministerstw-we-wspolpracy-z-gis/>).

Odnosząc się do organizacji i warunków pracy, pragnę poinformować, że w świetle obowiązujących przepisów, to pracodawca, ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy.

Podstawę prawną do przywołanego wyżej obowiązku stanowi art. 207 Kodeksu pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 z późn. zm.).

Do obowiązków pracodawcy wynikających z w/w przepisu należy między innymi reagowanie na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywanie środków podejmowanych w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy. Pracodawcy z pełnienia tej roli nie zwalnia ogłoszony stan zagrożenia epidemicznego w kraju.

Obowiązkiem pracowników w świetle obowiązujących przepisów prawa pracy jest natomiast między innymi niezwłoczne zawiadomienie przełożonego o zauważonym zagrożeniu życia lub zdrowia ludzkiego.

W nawiązaniu do powyższego, uprzejmie informuję, że najwłaściwszą formą w przedmiotowej sprawie byłoby zwrócenie się bezpośrednio do pracodawcy z informacją o zauważonym zagrożeniu.

Więcej informacji na temat praw i obowiązków pracowników i pracodawców można uzyskać na stronie: www.kadry.infor.pl

Z poważaniem

Izabela Kucharska

Zastępca Głównego Inspektora Sanitarnego

/dokument podpisany elektronicznie/